

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ  
муниципального общеобразовательного автономного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа № 1 г. Шимановска»**

**Внести дополнения в раздел I. Общие положения в пункт 1.2.**

Минимальный размер оплаты труда устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации (т.е. без учёта природно-климатических условий различных регионов страны) федеральным законом и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

**Внести дополнения в раздел II. Основные условия труда**

в п.2.3. Размеры окладов (должностных окладов):

п.п.2.3.1. профессиональных квалификационных должностей работников образования

Наименование должности	Требования к квалификации	Размер оклада, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
Секретарь учебной части	Среднее профессиональное образование в области делопроизводства без предъявления требования к стажу работы или среднее (полное) общее образование и профессиональная подготовка в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы.	2 410

пп. 2.3.2. профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих

Наименование должности	Размер оклада, руб.
Уборщик служебных помещений	2248,00
Сторож	2248,00
Гардеробщик	2248,00
Дворник	2248,00
Рабочий по обслуживанию здания	2313,00

пп. 2.3.3. профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей специалистов, служащих.

Наименование должности	Размер оклада, руб.
Секретарь учебной части	2410,00
Лаборант	2248,00
Заместитель директора по АХЧ	5115,00

Внести изменения в раздел III. Порядок и условия выплат компенсационного характера.

пункт 3.4. изложить в новой редакции

Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями производятся в порядке и размерах не ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Повышенная оплата труда в связи с работой в особых климатических условиях производится после определения размера труда, т.е. районный коэффициент и процентная надбавка, начисляемая в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями не включаются в состав минимального размера оплаты труда.

Внести дополнения в раздел **IV. Порядок и условия выплат стимулирующего характера**

п.4.2. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относится ежемесячная надбавка за сложность, напряжённость и специальный режим работы. **Выплата за интенсивность и высокие результаты работы производится работникам за:**

4.2.1. интенсивность и напряжённость работы, связанной со спецификой деятельности:

- **воспитателю** за работу с родителями
- **заместителю директора по административно-хозяйственной части** за: обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения образовательного учреждения; сохранность вверенных объектов, материальных ценностей; обеспечение выполнения правил пожарной безопасности, электробезопасности, охраны труда; улучшение материально-технической базы; выдача и разведение дезинфицирующих средств; оперативность принятия мер при возникновении чрезвычайных ситуаций.
- **дворнику** за: содержание территории в соответствии с требованием СанПиН, качественная уборка территории; проведение генеральных уборок территории; сохранность инвентаря; оперативность устранения недостатков.
- **сторожу** за: сохранность вверенных объектов; обеспечение выполнения правил пожарной безопасности, электробезопасности, охраны труда; сохранность тревожной сигнализации, установленной на телефоне; оперативность принятия мер при возникновении чрезвычайных ситуаций.
- **рабочему по ремонту и обслуживанию здания** за: качество выполнения и своевременность проведения ремонтных и профилактических работ; обеспечение выполнения правил пожарной безопасности, электробезопасности, охраны труда; сохранность инвентаря; оперативность устранения недостатков.
- **уборщику служебных помещений** за: проведение генеральных уборок; обеспечение выполнения правил пожарной безопасности, электробезопасности, охраны труда; разведение дезинфицирующих средств; оперативность устранения недостатков.
- **гардеробщику** за: выполнение правил и хранения личных вещей обучающихся;

содержание обслуживаемого участка в соответствии с требованиями СанПиН и пожарной безопасности;

своевременность подачи звонков на урок и перемены.

- **секретарю учебной части** за:

работу с электронной документацией по обработке персональных данных обучающихся и работников МОАУ СОШ № 1 г. Шимановска;

внедрение единой информационной образовательной системы;

качественная работа с пенсионным фондом.

**лаборанту** за:

наладку и поддержание имеющегося лабораторного оборудования и технических средств обучения к их использованию при проведении практических, демонстрационных и лабораторных работ;

правильное хранение и рациональное использование химических реактивов и препаратов в лаборантской.

Дополнить п. 4.2.8.. организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения.