

Приложение 2
к положению о порядке установления
стимулирующих выплат
работникам МОАУ СОШ №1

Показатели и критерии оценки результативности труда работников МОАУ СОШ №1

Наименование должности	Критерии оценки результативности профессиональной деятельности	Количество баллов	Оценка администрации
Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Выполнение плана внутришкольного контроля, плана воспитательной работы	До 10 баллов	ежемесячно
	Уровень организации и проведения итоговой аттестации и промежуточной аттестации обучающихся, мониторинг	До 10 баллов	ежемесячно
	Уровень организации контроля учебно-воспитательного процесса	До 10 баллов	ежемесячно
	Сохранение контингента обучающихся	До 10 баллов	ежемесячно
	Уровень организации аттестации педагогических работников школы, создание условий для профессионального роста	До 10 баллов	ежемесячно
	Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе	До 10 баллов	ежемесячно
МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ		60 баллов	
Заместитель директора по воспитательной работе	Победители и призеры творческих конкурсов, фестивалей, смотров, акций и т.д.	До 10 баллов	ежемесячно
	Организация и функционирование системы органов ученического самоуправления	До 10 баллов	ежемесячно
	Активное взаимодействие с учреждениями культуры, дополнительного образования, КДН, ПДН	До 10 баллов	ежемесячно
	Методическая работа по проблемам воспитания (МО классных руководителей, педсоветы, мастер-классы и т.д.)	До 10 баллов	ежемесячно
	Программное обеспечение процесса воспитания (наличие	До 10 баллов	ежемесячно

	концепций, планов воспитательной работы у классных руководителей)		
	Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе	До 10 баллов	ежемесячно
МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ		60 баллов	
Делопроизводитель	Содержание школьной документации в хорошем состоянии	До 5 баллов	ежемесячно
	Ведение личных дел сотрудников школы, оформление пенсионных документов	До 5 баллов	ежемесячно
	Ведение табеля рабочего времени и документации по заработной плате	До 3 баллов	ежемесячно
	Качественное оформление отчётных документов	До 3 баллов	ежемесячно
	Работа по оформлению СНИЛС учащихся	До 2 баллов	ежемесячно
	За выполнение особо важных(срочных работ)	До 2 баллов	ежемесячно
МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ		20 баллов	